

MEMORIAS NODO ARMENIA



RED DE LIDERAZGO EDUCATIVO



ESCUELA
DE LIDERAZGO
DIRECTIVOS DOCENTES



La educación
es de todos

Mineducación



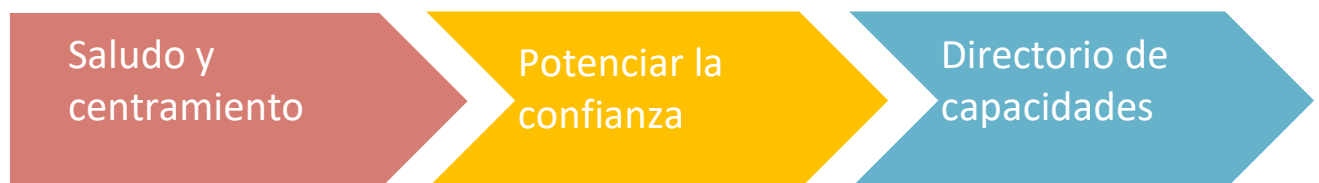


Memorias Nodo Armenia

Encuentro 05/08/21

El día 5 de agosto tuvo lugar el encuentro con el nodo Armenia con la participación de 7 directivos docentes. Se le dio la bienvenida a Jenny Azucena Ospina, Hilario Moreno, Juan Carlos Ospina, Jorge Adrián Osorio, Clara Inés Valencia, Juan Carlos Martínez y Jorge Eduardo Salazar.

El nodo se encuentra en la fase inicial de “Mentalidad de red” donde se busca fortalecer las relaciones de confianza entre los integrantes a través del intercambio de saberes y el compartir experiencias alrededor de su rol en el campo educativo. Para ello, se propicia la participación activa, la interacción e integración entre los miembros. Las acciones que guían esta fase se orientan a explicitar vivencias de los integrantes para reconocer experiencias insignia, es decir, identificar los hitos a propósito del ejercicio del liderazgo, construir colectivamente un propósito vinculante y avanzar en la instalación de capacidades y prácticas orientadas al trabajo colaborativo y la gestión de proyectos, elementos que fundamentan las actuaciones venideras del nodo.



Propósito del encuentro

Establecer relaciones de confianza que favorezcan la comunicación y el trabajo en red en beneficio de la proyección del nodo.



A manera de centramiento se realiza una lectura que generó una reflexión acerca de que lo que cada uno hace determina una diferencia y establece un ejemplo. En el contexto educativo se tienen muchos retos y desafíos y a veces se hace complejo mantenerse con esperanza, sin embargo la manera como respondamos a ciertas situaciones, siempre será nuestra elección. El mensaje es que, quienes somos, es siempre nuestra decisión.

Se proyectan los acuerdos para recordar su valía frente a el funcionamiento de nodo, en cuanto a las relaciones interpersonales y los aprendizajes que se tejen en el espacio. Así mismo se recuerda la importancia del blog, el cual es este espacio virtual es del nodo, en donde se encuentran las memorias de los encuentros e información pertinente y de interés. Se manifiesta que la invitación es que todos podemos proponer sobre la información que se cuelga en él.

Posteriormente se aborda el tema de la confianza, reconociendo la importancia de esta frente al liderazgo transformador, dado que se convierte en un requisito para el trabajo colaborativo. Se realizó entonces subgrupos para responder a la pregunta **¿Qué puede hacer el directivo docente para potenciar la confianza en los equipos de trabajo?**. Cada subgrupo tuvo un tiempo para responder a la pregunta y también analizar ente todos cuales serían los comportamientos contrarios, los que serían los “enemigos” de generar confianza. Se recogen las respuestas en el siguiente cuadro:



CONFIANZA

#TodosSomosEscuela

POTENCIARLA	ENEMIGOS
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Respeto mutuo ❖ Saber escuchar - Diálogo ❖ Manejo de la información. Confidencialidad ❖ Equidad y equilibrio en la toma de decisiones ❖ Coherencia ❖ Organización, claridad en las metas, objetivos ❖ Convicción y firmeza en las decisiones ❖ Establecer consensos cuando sea necesario ❖ Comunicación asertiva ❖ Delegar y motivar ❖ Seguimiento ❖ Relación humana con el otro 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ No cumplir con los compromisos ❖ Proponer metas irreales ❖ Falta de comunicación ❖ Chisme (Reproducir inforformación, discordia) ❖ Incoherencia ❖ Desorganización, improvisación ❖ Ser subjetivos (tomar decisiones de interes personal) quitan credibilidad ❖ Inseguridad de lo que propone ❖ Esconder la información ❖ Falta de comunicación ❖ Ser impositivos ❖ No creer en las capacidades del otro

“Para potenciar la confianza es importante conocer al otro, porque esa es la manera de reconocer cuáles son sus habilidades, talentos, es decir lo que le puede ofrecer al equipo y de esta manera invitarlo a que lidere alguna actividad”

Jorge Adrián Osorio

Rector

EE Ciudadela del Sur

ET Armenia

Finalmente se realizó el directorio de capacidades sobre la pregunta **¿Qué conocimientos, capacidades, competencias y experticias puedo ofrecer a mis colegas en este nodo?** Las respuestas fueron registradas en el siguiente padlet: <https://padlet.com/rltcali2018/ofluajvw5ywxv7y7>

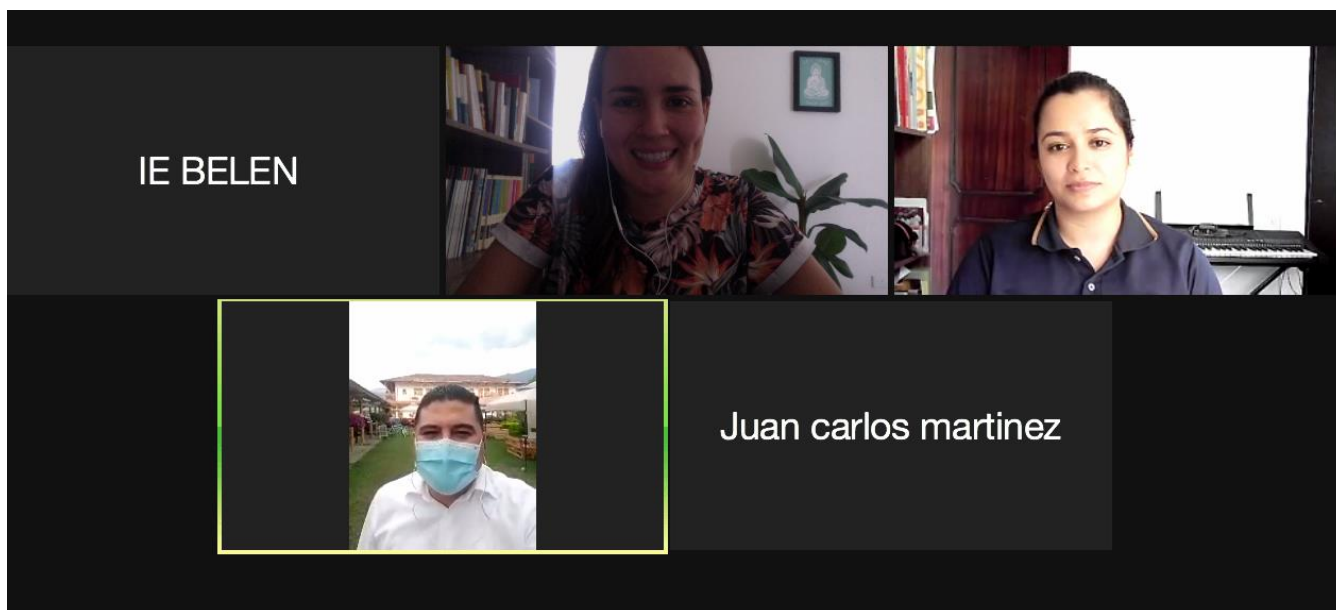
Se realiza el cierre y se establecio como próxima fecha de encuentro el 26 de agosto a las 3pm.



La educación
es de todos

Mineducación

ESCUELA
DE LIDERAZGO
DIRECTIVOS DOCENTES



Raquel Valdivieso Arias

Tutora RLE

Nodo Armenia

