MEMORIAS

NODO REGIONAL COSTA PACÍFICA

RED DE LIDERAZGO EDUCATIVO

Red de Liderazgo Educativo

ESCUELA DE LIDERAZGO
DIRECTIVOS DOCENTES

ExE
EMPRESARIOS POR LA EDUCACIÓN

La educación es de todos

Mineducac

Memorias Nodo Regional Costa Pacífica

Encuentro 07/07/21

La Red de Liderazgo Educativo –RLE- como una comunidad de aprendizaje que se organiza para intercambiar saberes, experiencias, inquietudes, información y conocimiento, propende por el fortalecimiento de las prácticas de liderazgo de los Directivos Docentes que hacen parte de ella. Lo anterior, es posible a partir de una metodología escalonada de red propuesta a partir de un acompañamiento e intervenciones orientadas a la configuración, consolidación y sostenimiento de la Red. Cada una de las fases propuestas en la metodología, parten de lo más general hacia lo más específico y estructurado, con la finalidad de instalar capacidades para lograr sostenibilidad y crecimiento del nodo y por ende de la Red.

En esta línea de sentido, el miércoles 7 de julio se realizó en segundo encuentro del Nodo Regional Costa Pacífica y el primero de la fase de Mentalidad de Red; esta fase, tiene como objetivo central el fortalecimiento de las relaciones de confianza entre los integrantes del Nodo a través del intercambio de saberes y el compartir experiencias alrededor de un eje nuclear e instalar una forma de pensar en la que la participación activa, el intercambio de conocimientos y de experiencias se reconozcan como parte de la dinámica del trabajo en red. El eje nuclear, es el que orienta cada una de las fases en relación a temas emergentes, capacidades o prácticas propias del liderazgo educativo.

Miércoles 7 de julio de 2021, 3:00 pm

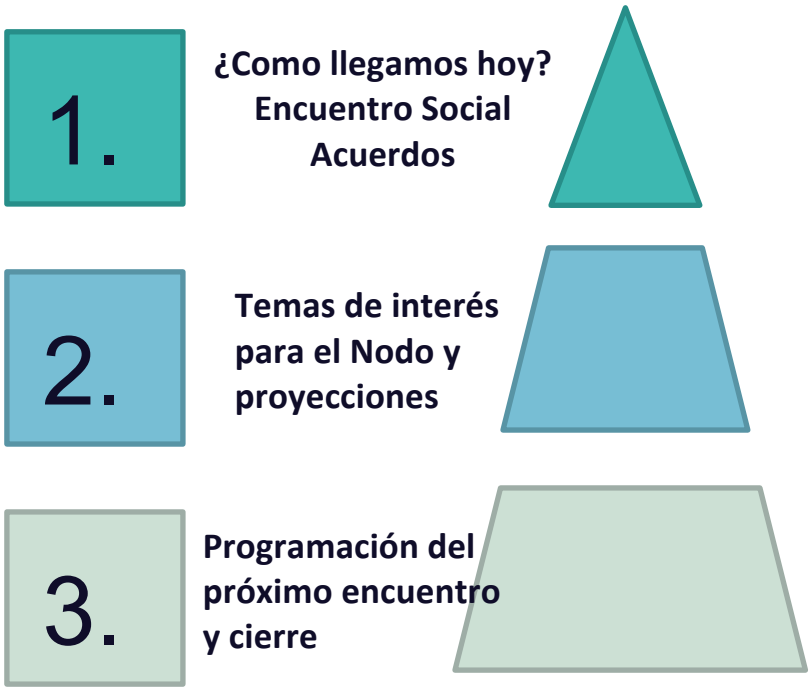
Asisten 11 Docentes Directivos

Facilitó: Tutora Red de Liderazgo Educativo

Propósito del encuentro

Generar un espacio de compartir experiencias que sirvan de insumo para la proyección del nodo esbozando prácticas de trabajo

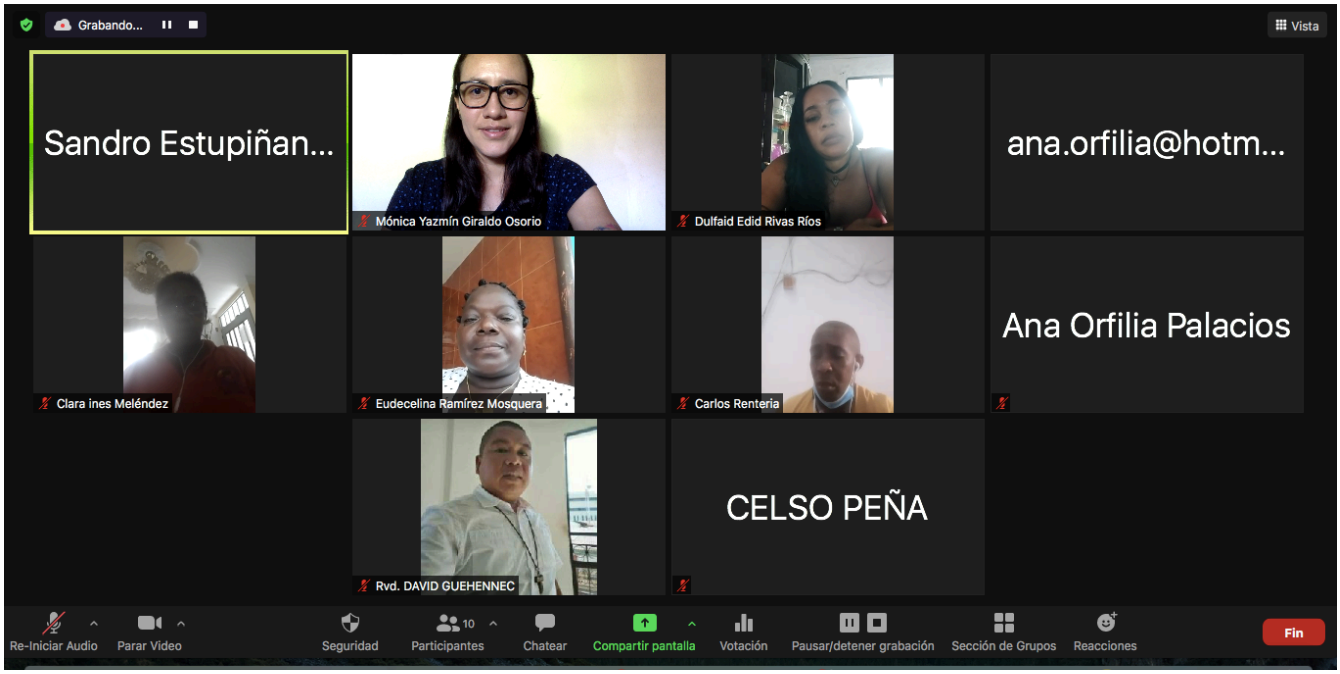
Agenda propuesta para la sesión



Se inicia el encuentro con la bienvenida a los asistentes y agradecimiento por su participación. A partir de una actividad de Ruleta, se dio espacio a un conversatorio al rededor de unas invitaciones, afirmaciones y/o preguntas que permitieron recoger elementos sobre lo que acontece en los Establecimientos Educativos a partir del Rol de Directivos Docentes, y con el tema central que nos convoca en la actualidad: presencialidad con alternancia. De este modo, se abordaron desafíos, cuestionamientos, aspectos positivos, motivos de orgullo, entre otros, que posibilitaron el compartir y el seguir en el camino de afianzar los lazos de confianza entre los miembros del nodo.

Los sentires que más resuenan en los Directivos Docentes de este nodo, a partir del tema de presencialidad con alternancia, se centran en: incógnita sobre como será la respuesta de la comunidad educativa ante el nuevo reto que se está presentando y que tan asertiva es la decisión de tener presencialidad ante el riesgo de contagio de los estudiantes y padres de familia; en este mismo sentido, el tema de lo locativo se dificulta y preocupa en varios Establecimientos Educativos, pues no cuentan con las instalaciones físicas que posibiliten la atención educativa a todos los estudiantes; narran preocupación en relación al manejo que deben hacer de la dimensión emocional de los estudiantes y docentes, ante o cual sienten que no cuentan con los recursos (humanos, económicos) para hacerlo; de otro lado manifiestan alegría por el retorno a lo presencial, lo cual les significa la posibilidad de fortalecer los procesos académicos.

"La escuela nos permite la socialización entre los estudiantes (…) es más efectiva cuando interactuamos entre estudiantes, padres de familia, comunidad educativa en general; hoy debemos asumir el reto que se nos presenta con la alternancia y crear de nuevo la escuela, repensarla desde el regreso a las aulas. ". Herlin Gilbert Orejuela Zúñiga. Coordinador IE Fray Luis Amigó. Guapi- Cauca (Nodo Regional Costa Pacífica)



Posteriormente, se dedicó un espacio de tiempo para consolidar los acuerdos que puedan favorecer el trabajo colaborativo y la participación plena efectiva de los miembros del nodo; en este caso los acuerdos establecidos por los asistentes fueron: tener una comunicación permanente; hacer de los encuentros un espacio de construcción y no de quejas o reclamos; compartir información y estrategias que nos permitan crecer; hacer uso efectivo de los medios de comunicación (chat, correo); brindar aportes significativos en la construcción de conocimientos; trabajo en equipo y empatía.

Luego, se pasa al momento de priorización del tema de interés común para los miembros de nodo, que se traduce en una situación problemática que tiene potencialidad de transformación a partir del liderazgo. En esta línea, se identifican varias situaciones que se acercan al interés común de quienes

participaron en el encuentro, de un lado el fortalecimiento del liderazgo directivo y pedagógico y, de otro lado, falta de investigación para fortalecer el quehacer del Directivo Docente, que permita la apropiación del rol y favorecer la transformación en los Establecimientos Educativos. Con estas situaciones se realizó un análisis por subgrupos, a partir de la estrategia de indagación apreciativa en sus 4 componentes: definir, descubrir, desear y diseñar; este análisis no logra terminarse, por lo cual se concierta dedicar un espacio de tiempo en el próximo encuentro para finalizarlo.

Finalmente, se programa el próximo encuentro para el **miércoles 4 de agosto a las 4:00 pm**; posterior se da paso a un espacio de cierre, en el cual los participantes dan a conocer que se llevan de este encuentro y se puntualizan los compromisos adquiridos para el siguiente. El balance del encuentro y de lo avanzado en el nodo es positivo, se presenta buena proyección para el trabajo colaborativo y la posibilidad de generar incidencia a partir de lo que surja en el colectivo.

"Me voy muy emocionado y con nuevas energías (…) esto lo motiva a uno mas para seguir en esta lucha por la educación (…) una de las partes positivas está en este espacio que nos brinda la Red de Liderazgo, me motiva más, me fortalece mi aprendizaje, es un espacio muy fructífero. " David Joaquín Guehennec Pretel. Director Rural Centro Educativo Indígena Trapiche Río Pepé. Medio Baudó-Chocó (Nodo Regional Costa Pacífica)

"De este encuentro lo que me llevo es la expectativa de cada día seguir mejorando en nuestro proceso de formación, estamos comprometidos, estos encuentros nos brindan herramientas a través del aporte que cada uno de nosotros va dando y las orientaciones que recibimos. " Sandro Estupiñan Portocarrero. Rector IE El Hormiguero. El Charco- Nariño (Nodo Regional Costa Pacífica)

Mónica Yazmín Giraldo Osorio
Tutora de la Red de Liderazgo Educativo

MEMORIAS
NODO REGIONAL COSTA PACÍFICA
RED DE LIDERAZGO

Oficina principal:
Carrera 7 No. 74B-56 Ofc. 303

PBX:
(571) 313 17 00
Cel: 316 876 1776

E-mail:
rle@fundacionexe.org.co